

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU - TKHK

EK ÖDEME DAİRE BAŞKANLIĞI

27.02/2015 17:54 - 49022165 / 045.03 / 145



00008536822

87

Sayı : 49022165-010.99-
Konu : Ek Ödeme

ANTALYA KAMU HASTANELERİ BİRLİĞİNE
(Genel Sekreterlik)

İlgi: 16/02/2015 tarihli ve 50528844/841.02.17/25 sayılı yazınız.

Genel Sekreterliğinize bağlı sağlık tesislerinde daha evvel çalışmakta iken 663 sayılı KHK uyarınca sözleşmeli statüde istihdam edilen ve sonrasında sözleşmesi biterek tekrar ilgili sağlık tesisinde göreve başlayan ya da herhangi bir sebeple ücretsiz izin almış ve ücretsiz izin dönüşü göreve başlayan personelin %80 ortalamadan ek ödeme verilmesi hükmü gereği değerlendirilip değerlendirilemeyeceğine ilişkin görüş talep eden ilgi yazınız incelendi.

Bilindiği üzere, Bakanlığımıza bağlı sağlık tesislerinde görev yapan personele 01/01/2013 tarihinden itibaren 14/2/2013 tarihli ve 28559 sayılı Mükerrer Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik" usul ve esasları çerçevesinde ek ödeme yapılmaktadır.

Mezkur Yönetmeliğin Ek-4 sayılı tablosunun C/2 bölümünde "Sağlık tesisine yeni atanan veya yeni görevlendirilen tabiplerin (fiilen göreve başlayış tarihinden itibaren) 3 ay süresince (Süre hastane yöneticisinin kararı ile 6 aya kadar uzatılabilir) sağlık tesisi puan ortalamasının %80'i ile tabip muayene ve girişimsel işlem puanları birlikte değerlendirilerek yüksek bulunan net performans puanı üzerinden değerlendirileceği" hükmü yer almaktadır.

Mezkur hüküm kapsamında sağlık tesisine yeni atanan veya yeni görevlendirilen tabiplere sağlık tesisine başlama tarihlerinden itibaren ilk 3 ay sağlık tesisi puan ortalamasının %80'i ile tabip muayene ve girişimsel işlem puanları birlikte değerlendirilerek yüksek bulunan net performans puanı esas alınarak ek ödeme hesaplanması gerekmektedir. Bu kapsamda ilk 3 aylık süre hastane yöneticisinin kararı ile 6 aya kadar uzatılabilir.

Ancak daha evvel de aynı sağlık tesisinde görev yapmış olan tabip, daha evvel görev yaptığı sürelerde anılan sağlık tesisinde mezkur hükümde geçen süreleri tamamlamış ise mezkur hüküm kapsamında değerlendirilmesi mümkün değildir.

Diğer taraftan, söz konusu personelin daha evvelki görev sürelerinde anılan sağlık tesisinde mezkur hükümde geçen süreleri tamamlamamış ise, daha evvel sağlık tesisinde çalıştığı süreler mezkur hükümde geçen sürelerden mahsup edildikten sonra kalan sürelerin mezkur hüküm kapsamında değerlendirilmesi gerekmektedir.

İlgi yazınızda geçen hususun yukarıda yapılan açıklamalar doğrultusunda değerlendirilmesi gerekmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Uzm. Dr. Merve AKIN
Kurum Başkanı a.
Kurum Başkan Yardımcısı