

MALİ HİZMETLER KURUM BAŞKAN YARDIMCILIĞI
Tedarik Yöntemleri Düzenleme Daire Başkanlığı
Personel Ağırlıklı Hizmet Alımları Birimi

İsmail GÜRKAN

2017 Şubat
Antalya

1-PERSONEL AĞIRLIKLI HİZMET ALIMLARI İLE İLGİLİ MEVZUAT

PERSONEL AĞIRLIKLI HİZMET ALIMLARININ YASAL DAYANAĞI

- ▶ 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 36. maddesinin 8.fıkrasında yer alan «Yardımcı Hizmetler» sınıfı için 1988 yılında yapılan değişiklikle; Bu sınıfa dahil personel tarafından yerine getirilmesi gereken hizmetlerden hizmet yerlerinin ve tedavi kurumlarının temizlenmesi, tesisatın bakım ve işletilmesi ve benzeri nitelikteki hizmetlerin üçüncü şahıslara ihale yoluyla gördürülmesi mümkün hale getirilmiştir.(28/3/1988 - KHK - 318/1 md.)

PERSONEL AĞIRLIKLI HİZMET ALIMLARININ YASAL DAYANAĞI

- ▶ 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu'nun «Tanımlar» başlıklı 4. maddesinde; Hizmet : «(Değişik: 30/7/2003-4964/3 md.) Bakım ve onarım, taşıma, haberleşme, sigorta, araştırma ve geliştirme, muhasebe, piyasa araştırması ve anket, danışmanlık, tanıtım, basım ve yayım, temizlik, yemek hazırlama ve dağıtım, toplantı, organizasyon, sergileme, koruma ve güvenlik, meslekî eğitim, fotoğraf, film, fikrî ve güzel sanat, bilgisayar sistemlerine yönelik hizmetler ile yazılım hizmetlerini, taşınır ve taşınmaz mal ve hakların kiralanmasını ve benzeri diğer hizmetleri» olarak tanımlanmıştır.

PERSONEL AĞIRLIKLI HİZMET ALIMLARININ YASAL DAYANAĞI

KAMU İHALE GENEL TEBLİĞİ

Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Alımları:

"İhale konusu işte çalıştırılacak personel sayısının ihale dokümanında belirlendiği, bu personelin çalışma saatlerinin tamamının idare için kullanıldığı ve yaklaşık maliyetinin en az %70'lik kısmının asgari işçilik maliyeti ile varsa aynı yemek ve yol giderleri dahil işçilik giderlerinden oluştuğu hizmetlerdir." şeklinde tanımlanmıştır. (Madde 78.1) Temizlik, malzemesiz yemek, özel güvenlik, sayaç okuma ve kesme-açma, hasta ve ziyaretçi yönlendirme, tıbbi sekreterlik, veri işleme ve otomasyon sisteminin işletimi hizmetleri vb..

PERSONEL AĞIRLIKLI HİZMET ALIMLARININ YASAL DAYANAĞI

Personel Çalıştırılmasına Dayalı Olmayan Hizmet Alımları

Çöp toplama ve nakli, personel taşıma, diş protez, sonuç karşılığı tetkik, patoloji, görüntüleme hizmet alımı vb...

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nda ise; *Hizmet bedelleri kamu gideri içerisinde sayılmıştır.*

2- İŞÇİ SAYISININ TESPİTİ VE TAKİBİ SİSTEMİ

İŞÇİ SAYISININ TESPİTİ VE TAKİBİ SİSTEMİ

- ▶ 2013 / 08 Sayılı Genelge doğrultusunda sağlık tesislerimizin hizmet alımları kapsamında çalıştırabilecekleri işçi sayısının tespiti ve takibi web tabanlı bir program olan « İşçi Sayısı Tespiti ve Takibi Sistemi» üzerinden yapılmaktadır.
- ▶ Sistemde Ocak ve Temmuz aylarında sağlık tesislerinin 1 tam yıllık verileriyle (yatak sayısı, işgal oranı, gelir, muayene sayısı, ameliyat sayısı vs.) hesaplama yapılmaktadır.
- ▶ Sistemde ayrıca yemek fiyatları, ücret ortalamaları, eğitim durumu, yol parası, il özel güvenlik komisyonunun belirlediği güvenlik personeli sayısı gibi veriler de toplanmaktadır.

İŞÇİ SAYISININ TESPİTİ VE TAKİBİ SİSTEMİ

- ▶ Sistem üzerinden «personel çalıştırılmasına dayalı olan» ve «personel çalıştırılmasına dayalı olmayan» ihaleler kapsamında şu hizmet kollarında personel bildirim yapılmaktadır.
 - ▶ 1-Genel Destek Hizmetleri;
 - Temizlik hizmetleri
 - Sterilizasyon dezenfeksiyon hizmetleri
 - Klinik destek hizmetleri
 - Park, bahçe, otopark düzenlemesi temizliği vb. hizmetler
 - İkram hazırlama ve sunumu hizmetleri
 - Çamaşır yıkama ütüleme hizmetleri
 - Eşya, ürün, evrak taşıma, tasnif etme, dağıtma, kullanıma hazırlama vb.
 - Tıbbi atıkların toplanması, bertaraf edilmesi vb.
- Benzeri nitelikteki diğer hizmetler...

İŞÇİ SAYISININ TESPİTİ VE TAKİBİ SİSTEMİ

- ▶ 2-Koruma Güvenlik Hizmetleri
- ▶ 3-Yemek Hazırlama Ve Dağıtım Hizmetleri;
 - Malzemeli yemeklerin hazırlanması, pişirilmesi, dağıtımı ve sunumu ile yemek öncesi ve sonrası temizliğine yönelik hizmetler.
 - Malzemesiz yemeklerin hazırlanması, pişirilmesi, dağıtımı ve sunumu ile yemek öncesi ve sonrası temizliğine yönelik hizmetler.
- 4-Veri Girişi ve Hazırlık Hizmetleri ile Yönlendirme Hizmetleri
 - Veri Girişi ve Hazırlık Hizmetleri
 - Hasta ve ziyaretçilerin karşılanmasına, ilgili yerlere yönlendirilmesine ve refakat edilmesine yönelik hizmetler.

İŞÇİ SAYISININ TESPİTİ VE TAKİBİ SİSTEMİ

- ▶ 5-Teknik Destek Hizmetleri
 - Bakım-Onarım ve İşletim Hizmetleri (Sıvacı-Boyacı-Elektrikçi tesisatçı vb)
 - Biyomedikal ve Kalibrasyon Hizmetleri
 - Mühendislik Hizmetleri
- ▶ 6-Bilgi Sistemlerine Yönelik Hizmetler
 - Hastane Otomasyon Sistemleri (HBYS)
 - Bilgi sistemleri, donanımları ve çevre birimleri ile ağ sistemlerinin kurulumuna, bakımına, onarımına, geliştirilmesine, güncellenmesine ve desteklenmesine, ağ sistemlerinin güvenliğinin sağlanmasına yönelik hizmetler.
 - Veri madenciliği ve karar destek sistemlerinin geliştirilmesine yönelik hizmetler.
- ▶ 7-Dış Klinik Destek Hizmetleri

İŞÇİ SAYISININ TESPİTİ VE TAKİBİ SİSTEMİ

- ▶ 8-Sağlık Hizmet Sunumuna Yönelik Hizmetler (Tıbbi Cihaz Hizmet ve Tıbbi Hizmet Alımları)
 - Görüntüleme Hizmetleri
 - Laboratuvar Hizmetleri
 - Fizik Tedavi Hizmetleri
 - Sağlık Personeli Hizmetleri
 - Diş Protez Hizmetleri
 - Sağlık Fizikçisi Hizmetleri
 - Hastaların tedavi sürecinde psikolojik, sosyal, fiziksel ve bedensel gelişimini artırmaya yönelik hizmetler.
 - Benzeri nitelikteki diğer hizmetler.

İŞÇİ SAYISININ TESPİTİ VE TAKİBİ SİSTEMİ

- ▶ 9-Tercüme Hizmetleri;
 - İşaret Dili Tercümanlığı Hizmetleri
 - Tercüman-Yabancı Hasta Rehberi Hizmetleri

- ▶ 10-Ulaştırma Hizmetleri;
 - Araç Hariç - Şoförlük Hizmet Alımları
 - Sürücülü Araç Kiralama Hizmetleri

- **NOT: Personel çalıştırılmasına dayalı olup olmadığına bakılmaksızın ihale dokümanında personel sayısının belirtildiği ve bu personelin çalışma saatlerinin tamamını idare için kullanıldığı tüm hizmet alım ihaleleri sisteme bildirilecektir.**

3- PERSONEL AĞIRLIKLI HİZMET ALIMLARI İLE İLGİLİ BAKANLIĞIMIZ/KURUMUMUZ DÜZENLEMELERİ

HİZMET ALIMLARI KAPSAMINDA ÇALIŞTIRILAN İŞÇİLERE ÖNGÖRÜLEBİLECEK ÜCRETLERE İLİŞKİN DÜZENLEMELER

- ✓ 2009/32 sayılı Genelge (İşçi sayısı tespiti için web tabanlı bir programın ortaya konularak ilk defa işçi sayısı tespiti yapılmış ve ücret tavan sınırları belirlenmiştir.)
- ✓ 2009/64 sayılı Genelge (İşçi ücret tablosu ikinci kez güncellenmiş, bazı meslek gruplarının tavan ücretleri artırılmış ve kritik personel kavramı getirilmiştir.)
- ✓ 2010/43 sayılı Genelge (İşçi ücret tablosu üçüncü kez güncellenmiş, işçi sayısı hesaplamada katsayılar getirilmiş ve firma kârı %8 den %5'e indirilmiştir.)

HİZMET ALIMLARI KAPSAMINDA ÇALIŞTIRILAN İŞÇİLERE ÖNGÖRÜLEBİLECEK ÜCRETLERE İLİŞKİN DÜZENLEMELER

- ✓ 2011/22 sayılı Genelge (Hizmet alımları kapsamında çalıştırılan işçilere Satın Alma Gücü Paritesine göre hayatın pahalı olduğu illerde mevcut ücret tablosunun üzerinde ücret verilmesi konusunda düzenleme yapılmıştır.)
- ✓ 2013/08 sayılı Genelge (Hizmet alımları kapsamında çalıştırılan işçi sayısının tespiti ve takibi sistemine ilişkin düzenleme yapılmıştır.)
- ✓ 28.01.2015 tarihli, 1553 sayılı ve 2015/01 No'lu Genelge (Koruma ve Güvenlik Hizmet Alımları Kapsamında Çalıştırılan İşçilere Öngörülebilecek Ücretler)

HİZMET ALIMLARI KAPSAMINDA ÇALIŞTIRILAN İŞÇİLERE ÖNGÖRÜLEBİLECEK ÜCRETLERE İLİŞKİN DÜZENLEMELER

- ✓ Hizmet alımları kapsamında çalıştırılan işçilere öngörülebilecek ücretlere ilişkin geçmiş yıllar itibariyle yapılan bütün düzenlemeleri kapsayan ücret tablosu güncellenerek İşçi Sayısı Tespiti Ve Takibi sistemi üzerinden yayınlanmaktadır.

HİZMET ALIMLARI KAPSAMINDA ÇALIŞTIRILAN İŞÇİLERE ÖNGÖRÜLEBİLECEK ÜCRETLERE İLİŞKİN DÜZENLEMELER

- ✓ Hizmet alımları kapsamında çalıştırılan işçilerin yol ihtiyaçlarının istekliler tarafından karşılanmasının öngörüldüğü durumlarda; önceki yıllarda, istekliler tarafından aynı (idarenin takdirine göre toplu taşıma araçlarından sağlanacak bilet veya servis imkânlarıyla karşılanması gibi) olarak karşılanacağına dair şartnamelere hüküm konulması ve yaklaşık maliyet hesaplamalarında yol bedelinin dikkate alınması” uygun görülmüştü.
- ✓ 07.07.2015 tarihli ve 1399 sayılı yazı ile personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımları kapsamında çalıştırılan işçilerin yol ihtiyaçlarının ilgili mevzuat doğrultusunda ihale dokümanlarına ve sözleşmelere gerekli hükümleri koymak kaydıyla, aynı olarak mı yoksa nakdi olarak mı karşılanacağına buldukları ilin toplu ulaşım şartları ve sosyo-ekonomik şartlarını dikkate alarak Kamu Hastaneleri Birliklerimizce belirlenmesi” uygun görülmüştür.

PERSONEL AĞIRLIKLI HİZMET ALIMLARI İLE İLGİLİ BAKANLIĞIMIZ/KURUMUMUZ DÜZENLEMELERİ

- ✓ 12.11.2015 tarih ve 2370 sayılı Genel Yazı (Yol Yardımında Fiyat Farkı) Toplu taşıma ücretlerinin artışı durumunda, Kamu İhale Kurumu' nun fiyat farkı verilemeyeceği görüşü paylaşılmaktadır.

HİZMET ALIMLARI KAPSAMINDA ÇALIŞTIRILAN İŞÇİLERE ÖNGÖRÜLEBİLECEK ÜCRETLERE İLİŞKİN DÜZENLEMELER

- ✓ İşçilere hizmet alımının konusuna, öğrenim durumuna veya mesleği ile ilgili almış olduğu sertifikalara göre brüt asgari ücretin üzerinde ücret verilebilmesi idarelerin takdirine bırakılmıştır.
- ✓ Hizmet kolu ve personelin eğitim durumuna göre asgari ücretin üzerinde verilebilecek ücret sınırları Bakanlığımızca genelgelerle belirlenmiştir.
- ✓ TÜİK tarafından yayımlanan Satın Alma Gücü Paritesine göre işçilere ilave ücret verilebilmektedir. ([2011/ 22](#) sayılı genelge)
- ✓ Belirlenen ücretler azami ücretler olup verilip verilmemesi sağlık tesislerimizin takdirine bırakılmıştır.

HİZMET ALIMLARI KAPSAMINDA ÇALIŞTIRILAN İŞÇİLERE ÖNGÖRÜLEBİLECEK ÜCRETLERE İLİŞKİN DÜZENLEMELER

(Satın Alma Gücü Paritesine göre işçilere ilave ücret)

- ✓ SGP Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayımlanmaktadır.
- ✓ Türkiye SGP'si 100 olarak kabul edilmektedir.
- ✓ SGP'si 100'ün üzerinde olan illerin diğer illere göre daha pahalı olduğu kabul edilmektedir. 100'ün altında olan illerin ise daha ucuz olduğu kabul edilmektedir.
- ✓ Örneğin İSTANBUL ilinin SGP'si 114'dür. İstanbul ilinde bulunan sağlık tesislerimiz genelgemizle belirlenen azami oranlara göre belirledikleri ücretlere, %14 oranında ilave ederek işçilerine daha fazla bir ücret verebilmektedir.
- ✓ Örneğin ŞIRNAK ilinin SGP'si 94'dür. Bu ilimiz ucuz olduğu için daha düşük bir ücret belirlememekte, genelgemizle belirlenen azami oranlara göre ücret verebilmektedir.
- ✓ 2015/01 No'lu genelge ile; SGP değeri 100 ün üzerinde olan illerimizde bu tarihten sonra yapılacak koruma ve güvenlik hizmet alımlarında iki katı olarak uygulanabileceğine karar verilmiştir.

PERSONEL AĞIRLIKLI HİZMET ALIMLARI İLE İLGİLİ BAKANLIĞIMIZ/KURUMUMUZ DÜZENLEMELERİ

- ✓ 04.09.2015 tarih ve 1853 sayılı Genel Yazı (Hizmet Alımlarının Tanımı ve Konusuna Göre Çalıştırılacak İşçi Sayısı Oranı)
- ✓ Özetle; Sağlık tesislerinde toplam çalıştırılan işçi sayısı üzerinden genel destek hizmetleri, yemek hizmetleri ve şoförlük hizmetlerinde en az %55, destek hizmetleri kapsamında olan yemek hizmetlerinde en fazla %10,
- ✓ Veri girişi hazırlık hizmetleri ile yönlendirme hizmetleri ve bilgi sistemlerine yönelik hizmetler kapsamında çalıştırılan işçilerin toplam işçi sayısının en fazla %30' u kadar olması hususunda düzenleme yapılmıştır.

PERSONEL AĞIRLIKLI HİZMET ALIMLARI İLE İLGİLİ BAKANLIĞIMIZ/KURUMUMUZ DÜZENLEMELERİ

- ✓ Örnek: Sağlık tesisinde çalışan 200 hizmet alımı personelinin,
 - En az 110 tanesi genel destek, yemek ve şoförlük hizmetlerinde çalıştırılacaktır. (yemek hizmetlerinde en fazla 20 kişi olması şartıyla)
 - Veri girişi hazırlık hizmetleri, yönlendirme hizmetleri, bilgi sistemlerine yönelik hizmetler kapsamında çalıştırılan işçi sayısı en fazla 60 kişi olabilir.
 - Koruma güvenlik hizmet alımlarında 5188 Sayılı Kanun kapsamında en fazla İl Özel Güvenlik Komisyonu' nun belirlediği sayıda personel çalıştırılabilmektedir.

PERSONEL AĞIRLIKLI HİZMET ALIMLARI İLE İLGİLİ BAKANLIĞIMIZ/KURUMUMUZ DÜZENLEMELERİ

- ✓ Örnek: Sağlık tesisinde çalışan 200 hizmet alımı personelinin,
 - En az 110 tanesi genel destek, yemek ve şoförlük hizmetlerinde çalıştırılacaktır. (yemek hizmetlerinde en fazla 20 kişi olması şartıyla)
 - Veri girişi hazırlık hizmetleri, yönlendirme hizmetleri, bilgi sistemlerine yönelik hizmetler kapsamında çalıştırılan işçi sayısı en fazla 60 kişi olabilir.
 - Koruma güvenlik hizmet alımlarında 5188 Sayılı Kanun kapsamında en fazla İl Özel Güvenlik Komisyonu' nun belirlediği sayıda personel çalıştırılabilmektedir.

PERSONEL AĞIRLIKLI HİZMET ALIMLARI İLE İLGİLİ BAKANLIĞIMIZ/KURUMUMUZ DÜZENLEMELERİ

- ✓ Bu genel yazı ile getirilen azami oranların üstünde ve altında işçi çalıştıran Birliklerimiz söz konusu oranları, mevcut çalışan işçilerin niteliklerini, ücretlerini, çalışma şartlarını ve sayılarını göz önüne alarak zamanla yakalayacaklardır.
- ✓ Hizmet tanımına ve oranlara yönelik düzenlemeler gerekçe gösterilerek gerek işçinin ücret düşüşüne sebebiyet verecek uygulamalar gerekse işçilerin işten çıkartılmasına yönelik uygulamalar kesinlikle yapılmayacaktır. Birliklerimizce yapılacak uygulamalar gerek iş mevzuatına gerekse ihale mevzuatına aykırı olmayacaktır.
- ✓ Belirlenen asgari oranın altında işçi çalıştıran Birliklerimiz veya belirlenen azami oranın üzerinde işçi çalıştıran Birliklerimiz kendiliğinden ayrılan işçinin yerine yeni elaman alımında asgari oranın altında çalıştırılan hizmet koluna eleman alacaktır.

PERSONEL AĞIRLIKLI HİZMET ALIMLARI İLE İLGİLİ BAKANLIĞIMIZ/KURUMUMUZ DÜZENLEMELERİ

- ✓ 4857 sayılı kanun yer alan «Genel ve katma bütçeli dairelerle mahalli idareler veya kamu iktisadi teşebbüsleri yahut özel kanuna veya özel kanunla verilmiş yetkiye dayanılarak kurulan banka ve kuruluşlar; asıl işverenler müteahhide verdikleri her türlü bina, köprü, hat ve yol inşası gibi yapım ve onarım işlerinde çalışan işçilerden müteahhit veya taşeronlarca ücretleri ödenmeyenlerin bulunup bulunmadığının kontrolü, ya da ücreti ödenmeyen işçinin başvurusu üzerine, ücretleri ödenmeyen varsa müteahhitten veya taşerondan istenecek bordrolara göre bu ücretleri bunların hakedişlerinden öderler.»
- ✓ Hükmü doğrultusunda;
- ✓ 09.12.2015 tarih ve [2517](#) sayılı Genel Yazı (İşçi Ücretlerinin Hakediş Tutarından Ödenmesi) Hizmet alımları kapsamında çalıştırılan işçi ücretlerinin işveren tarafından ödenmeyen kısmının hakedişten kesilerek ödenmesinin gerektiğine dair Hukuk Müşavirliği görüşü duyurulmuştur.

PERSONEL AĞIRLIKLI HİZMET ALIMLARI İLE İLGİLİ BAKANLIĞIMIZ/KURUMUMUZ DÜZENLEMELERİ

- ✓ 6552 sayılı Kanun gereği hizmet alımı kapsamında çalıştırılacak olan işçi sayısı için Maliye Bakanlığının uygun görüşünün alınması gerekmektedir.
- ✓ 27.12.2016 ve **2816** sayılı Genel Yazı (2017 Yılı Hizmet Alımlarında Uygun Görüş/İzin Alınması)
- ✓ Bu izin hizmet alım ihalesinin; personel çalıştırılmasına dayalı olup olmadığına bakılmaksızın **ihale dokümanında personel sayısının belirtildiği ve bu personelin çalışma saatlerinin tamamının idare için kullanıldığı tüm hizmet alım ihaleleri** için Kurumumuzca merkezi olarak alınmaktadır.
- ✓ Dolayısıyla; 2016 Yıl Sonu Hizmet Alımları Bilgi Formu ile imzalı olarak kurumumuza bildirilen işçi sayıları üzerinde bir artış yapılması hususu Kurumumuz iznine bağlıdır.

PERSONEL AĞIRLIKLI HİZMET ALIMLARI İLE İLGİLİ BAKANLIĞIMIZ/KURUMUMUZ DÜZENLEMELERİ

- ✓ 2016 yıl sonu mevcut işçi sayısını aşmamak kaydıyla Birliklerimiz ve bağlı sağlık tesislerimiz herhangi bir nedenle **işten ayrılan işçi sayısı kadar** yeni işçi çalıştırabileceklerdir.
- ✓ Ayrıca, 2016 yılı için sistem üzerinden alınan ihale öncesi izin talep formu uygulamadan kaldırılmış ve personel sayılarına ilişkin kontrol Genel Sekreter veya görevlendireceği İdari Hizmetler ve Mali Hizmetler Başkanlarına birlikte devredilmiştir.

**5- HİZMET ALIMLARI KAPSAMINDA ÇALIŞTIRILAN
İŞÇİLERİN HAKLARI VE HİZMET ALIMLARINDA
KARŞILAŞILAN SORUNLAR**

GENEL HUSUSLAR

- ✓ Yükleniciye hak ediş ödemesinin yapıldığı gün veya takip eden gün içinde işçi ücretlerinin işçiler adına açılmış olan banka hesaplarına aktarılması sağlanacaktır
- ✓ İşçi ücretlerinin banka aracılığı ile aktarılmasına imkân bulunmaması halinde PTT şubeleri aracılığı ile yapılması sağlanacaktır.
- ✓ İlgili aya ait hak ediş ödemesi yapılmadan, ödemesi yapılan bir önceki aya ilişkin belgeler(işçi ücretlerinin işçiler adına açılacak banka hesaplarına yatırıldığına dair her işçinin adının görüldüğü banka dekontu gibi belgeler ile bu ücretlere ilişkin primler ve vergilerin ilgili yerlere yatırıldığına dair belgeler) istenilecek ve bu belgelerin teyidi yapılacaktır

GENEL HUSUSLAR

- ✓ İhale dokümanlarında işçilere öngörülen ücretlerle yüklenici tarafından hesaplanan ve işçilere ödenen ücretler kontrol edilecektir.
- ✓ Bir firmanın hastanedeki hakedişleri üzerinde bulunan haciz ve icra takibi nedeniyle işçi alacakları ile ilgili izlenecek yol hakkında Maliye Bakanlığı BAHUM ve Muhakemat Genel Müdürlüğünün verdiği görüşe göre işçi alacaklarına öncelik tanınması gerektiği bildirilmiştir. Ayrıca, İcra ve İflas Kanunu'nun 206 ncı maddesinde ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 36. maddesinde de benzer hükümler bulunmaktadır.

GENEL HUSUSLAR

- ✓ İşçi ücretlerini ödemediği tespit edilen firmalara ilişkin bilgiler vergi numarası ile birlikte Kurumumuza bildirilecektir.
- ✓ Hizmet alımları kapsamında çalıştırılacak işçilerin yemek, yol ihtiyaçlarının yükleniciler tarafından karşılanacağına dair ihale dokümanına çeşitli hükümler konulmasına rağmen bazı yüklenicilerin aynı olarak verilen yol bedellerini (bilet gibi) eksik verdikleri görülebilmektedir.
- ✓ Kontrol teşkilatları ile muayene kabul komisyonlarının ihale dokümanları ve sözleşme hükümleri çerçevesinde gerekli takipleri yapmaları ve hak kaybına uğrayan işçilerin hak kayıplarını gidermeleri gerekmektedir

GENEL HUSUSLAR (Yol Yemek Ücreti)

- ✓ Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Alımlarında; İşçilerin yol ihtiyaçlarının, ilgili mevzuat doğrultusunda ihale dokümanlarına ve sözleşmelere gerekli hükümleri koymak kaydıyla, aynı olarak mı yoksa nakdi olarak mı karşılanacağına buldukları ilin toplu ulaşım şartları ve sosyo-ekonomik şartlarını dikkate alarak Kamu Hastaneleri Birliklerince karar verilecektir.
- ✓ İşçilerin yemek ihtiyaçlarının karşılanması hususunda ise Bakanlık Makamının 17.01.2005 tarihli ve 196 sayılı olurları ve 2008/42 sıra nolu Genelge hükümleri doğrultusunda önceki uygulamalara devam edilecektir.

GENEL HUSUSLAR

(Taşıt Kiralama)

- ✓ Hizmet Alımı Suretiyle Taşıt Edinilmesine İlişkin Esas ve Usuller. (25.12.2014 tarih ve [29216](#) Sayılı RG)
- ✓ Özetle;
- ✓ Yakıt hariç olmak üzere sürücülü veya sürücüsüz taşıt kiralayabilir.
- ✓ **Sürücü giderleri hariç aylık taşıt kiralama bedeli** (KDV hariç diğer giderler dahil) kasko listesinde yer alan **kasko değerinin %2'sini geçemez.**
- ✓ **Sürücü giderleri dahil** yapılan taşıt kiralamalarında sürücü gideri **Asgari ücretin azami %50 artırımlı tutarını geçemez.**
- ✓ **Aylık taşıt kiralama bedelini** (idareler ve taşıt cinsleri bağlı olarak) **%20'ye kadar** arttırmaya eksiltmeye **Maliye Bakanlığı** yetkilidir.

GENEL HUSUSLAR (Engelli İşçi İstihdamı)

- ✓ İsteklilerin aynı il sınırları içerisinde birden fazla iş yerinin bulunup bulunmadığına bakılmaksızın,
- ✓ İhale dokümanında aynı il bazında 50 veya daha fazla işçi çalıştırılmasının öngörüldüğü ihalelerde
- ✓ 4857sayılı İş Kanununda belirtilen asgari orana uyulmak kaydıyla idarece tespit edilen engelli işçi sayısı ile bu işçilerin tabi olacağı ücret grubu idari şartnamede belirtilecek
- ✓ **Bu işçiler için birim fiyat teklif cetvelinde ayrı satır açılacaktır.**
- ✓ İdarelerce asgari oranının üzerinde engelli işçi çalıştırılması öngörülebilir.
- ✓ İstekliler tarafından ihale dokümanında öngörülen engelli işçi sayısı ve bu işçiler için Hazinece karşılanacak prim teşvik tutarları dikkate alınarak teklif bedelleri oluşturulacaktır.

GENEL HUSUSLAR

- ✓ 24.12.2013 tarihli ve 4915 sayılı Genel Yazı (Hizmet alımları kapsamında çalıştırılan işçilerin haklarına ilişkin düzenleme yapılmıştır.)
- ✓ 03.01.2014 tarihli ve 21 sayılı Genel Yazı (Hizmet alımları kapsamında çalıştırılan işçilerin niteliklerine ilişkin düzenleme yapılmıştır.)
- ✓ 18.09.2014 tarih ve 922 sayılı Genel Yazı (Hizmet Alımları Kapsamında alıştırılan İşçilere Yönelik 6552 Sayılı Kanunla Getirilen Bazı Düzenlemeler)

GENEL HUSUSLAR

- ✓ 09.10.2014 tarih ve 1035 sayılı Genel Yazı (Hizmet Alımı Kapsamında Çalıştırılan İşçilere Öngörülebilecek Ücretler)
- ✓ 14.11.2014 tarih ve 1218 sayılı Genel Yazı (Yüklenici Vekili)
- ✓ 15.12.2014 tarih ve 1366 sayılı Genel Yazı (Taşıma Hizmet Alımı)

TEŞEKKÜR EDERİZ

Personel Ağırıklı Hizmet Alımları Birimi

0 312 705 13 73

0 312 705 13 74

0 312 705 13 75